

BLOQUE 1 - ESPECIALIDAD 2.7: QUÍMICA Y ECONOMÍA INDUSTRIAL			
Asignatura	2.7.7. Recursos Humanos		
ECTS	3	Carácter	Optativa
Carácter	Anual	Lenguas	Gallego/Español/Inglés
COMPETENCIAS BÁSICAS Y GENERALES			
<p>B6. Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.</p> <p>B9. Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan– a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.</p> <p>B10. Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.</p> <p>G1. Innovar en espacios y ámbitos del campo de trabajo, demostrando iniciativa y espíritu emprendedor</p> <p>G3. Valorar la responsabilidad en la gestión de la información y del conocimiento en el ámbito de la Química Industrial y la Investigación Química</p> <p>G5. Utilizar terminología científica en lengua inglesa para argumentar los resultados experimentales en el contexto de la profesión química</p> <p>G6. Aplicar correctamente las nuevas tecnologías de captación y organización de información para solucionar problemas en la actividad profesional</p> <p>G8. Valorar la dimensión humana, económica, legal y ética en el ejercicio profesional, así como las implicaciones medioambientales de su trabajo</p>			
COMPETENCIAS ESPECÍFICAS			
<p>E1. Definir conceptos, principios, teorías y hechos especializados de las diferentes áreas de la Química</p> <p>E2. Proponer alternativas para la resolución de problemas químicos complejos de las diferentes especialidades químicas</p> <p>E5. Evaluar correctamente los riesgos y el impacto ambiental y socioeconómico asociado a las sustancias químicas especiales.</p> <p>E6. Diseñar procesos que impliquen el tratamiento o eliminación de productos químicos peligrosos</p> <p>E9. Promover la innovación y el emprendimiento en la industria y en la investigación Química.</p>			
RESULTADOS DEL APRENDIZAJE:			
<ul style="list-style-type: none"> • Conocer la normativa laboral española. • Aprender y desarrollar las técnicas de gestión de RR.HH que permitan integrar esfuerzos de forma coordinada. • Potenciar las habilidades de dirección de grupos de trabajo, tanto técnicas como humanas (consecución de objetivos). 			
CONTENIDOS			
Normativa laboral. Gestión de recursos humanos. Grupos de trabajo. Trabajo en equipo. Técnicas de motivación y resolución de conflictos. Liderazgo y delegación. Selección de personal.			
METODOLOGÍAS DOCENTES			
MD1	Clases presenciales teóricas. Clases expositivas (utilización de pizarra, ordenador, cañón), complementadas con las herramientas propias de la docencia virtual		
MD3	Seminarios realizados con profesorado propio del Máster, o con profesionales invitados de la empresa, la administración o de otras universidades. Sesiones interactivas relacionadas con las distintas materias con debates e intercambio de opiniones con los alumnos.		

MD4 : Resolución de ejercicios prácticos (problemas, cuestiones tipo test, interpretación y procesamiento de la información, evaluación de publicaciones científicas, etc.)

MD5: Tutorías individuales o en grupo reducido.

MD6 Realización de trabajos teóricos y/o experimentales, tanto individualmente, como en grupo, sobre temas científicos relacionados con las distintas materias del Máster.

MD7 Exposición oral de trabajos, informes, etc., incluyendo debate con profesores y alumnos.

MD8 Utilización de programas informáticos especializados e internet. Soporte docente *on-line* (Campus Virtual).

MD10 Estudio personal basado en las diferentes fuentes de información

MD11 Realización de las diferentes pruebas para la verificación de la obtención tanto de conocimientos teóricos como prácticos y la adquisición de habilidades y actitudes

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Presenciales	Horas	% Presencialidad
AF1. Clases presenciales teóricas	12	100%
AF2. Seminarios	7	100%
AF3. Tutorías programadas	2	100%
SUBTOTAL	21	
No presenciales		
AF5. Preparación de pruebas y trabajos dirigidos	18	0
AF6. Estudio personal del alumno	36	0
TOTAL	75 h	

SISTEMAS DE EVALUACIÓN

	Ponderación mínima	Ponderación máxima
SE1. Exámen final	55%	75%
SE2. Resolución de problemas y casos prácticos	10%	15%
SE3. Realización de trabajos e informes escritos	5%	10%
SE4. Exposición oral (trabajos, informes, problemas y casos)	5%	10%
SE8. Evaluación continua del alumno mediante preguntas y cuestiones orales durante el curso	5%	10%

OBSERVACIONES